

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดลพบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

จังหวัดลพบุรี มีหน่วยงานราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๓ หน่วยงาน เป็นจังหวัดที่มีขนาดกลาง มีบุคลากรจำนวนมาก ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ รวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สรุปดังนี้

๑. ข้อมูลจำนวนบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรีทั้งสิ้นจำนวน ๕,๙๘๒ คน จำแนกตามส่วนราชการ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ บุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากร (คน)					ร้อยละของทั้งหมด
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	
๑. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด	๔	๑		๒	๗	๐.๑๒
๒. สำนักงานสถิติจังหวัด	๕		๑๑	๕	๒๑	๐.๓๕
๓. สำนักงานคลังจังหวัด	๑๗	๑		๒	๒๐	๐.๓๓
๔. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	๙		๕	๖	๒๐	๐.๓๓
๕. สำนักงานเกษตรจังหวัด	๑๐๔	๗	๒๘	๑๐	๑๔๙	๒.๔๙
๖. สำนักงานสหกรณ์จังหวัด	๓๕	๑๗	๑๔	๔	๗๐	๑.๑๗
๗. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	๒๖	๑	๔๗	๓๒	๑๐๖	๑.๗๗
๘. สำนักงานประมงจังหวัด	๑๓	๒	๔		๑๙	๐.๓๒
๙. สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัด	๑๗	๔	๔	๑๓	๓๘	๐.๖๔
๑๐. สำนักงานแรงงานจังหวัด	๔	๒	๑	๓	๑๐	๐.๑๗
๑๑. สำนักงานจัดหางานจังหวัด	๖	๑	๔	๑๐	๒๑	๐.๓๕
๑๒. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	๑๖	๑	๓	๔๑	๖๑	๑.๐๒
๑๓. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	๗		๕	๓	๑๕	๐.๒๕
๑๔. สำนักงานจังหวัด	๒๒	๗	๕	๑๘	๕๒	๐.๘๗
๑๕. ที่ทำการปกครองจังหวัด	๑๑๗	๒	๒๑	๖๒	๒๐๒	๓.๓๘
๑๖. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	๖๗	๑		๕	๗๓	๑.๒๒
๑๗. สำนักงานที่ดินจังหวัด	๘๐	๖	๕	๑๐	๑๐๑	๑.๖๙
๑๘. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด	๑๒	๕	๘	๒	๒๗	๐.๔๕
๑๙. สำนักงานพาณิชย์จังหวัด	๙	๑	๓	๑๕	๒๘	๐.๔๗
๒๐. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๒,๓๕๘	๑๙๓	๑๒๒	๑,๘๐๐	๔,๔๗๓	๗๔.๗๗
๒๑. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด	๑๓	๑	๒	๙	๒๕	๐.๔๒
๒๒. สำนักงานขนส่งจังหวัดลพบุรี	๔๓	๒	๒๐	๒๒	๘๗	๑.๔๕

/๒๓. สำนักงาน...

ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากร (คน)					ร้อยละของทั้งหมด
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	
๒๓. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	๙		๓	๗	๑๙	๐.๓๒
๒๔. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	๑๑	๓	๑๕	๙	๓๘	๐.๖๔
๒๕. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด	๑๖		๔	๒๑	๔๑	๐.๖๙
๒๖. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด	๑๒			๓	๑๕	๐.๒๕
๒๗. เรือนจำอำเภอชัยบาดาล	๕๒	๑	๕	๔	๖๒	๑.๐๔
๒๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัด	๑๒	๒	๑๓	๕	๓๒	๐.๕๓
๒๙. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด	๑๘	๑	๒๓	๑๐	๕๒	๐.๘๗
๓๐. สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด	๑๒	๓	๑๔		๒๙	๐.๔๘
๓๑. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	๒๘		๒	๑๙	๔๙	๐.๘๒
๓๒. สำนักงานพลังงานจังหวัด	๕			๖	๑๑	๐.๑๘
๓๓. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด	๓	๑		๕	๙	๐.๑๕
รวม	๓,๑๖๒	๒๖๖	๓๙๑	๒,๑๖๓	๕,๙๘๒	๑๐๐

จากจำนวนบุคลากรในตารางที่ ๑ แสดงถึงบุคลากรในส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลพบุรี เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๓,๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๖ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒,๑๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๖ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด สำหรับลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ มีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน โดยลูกจ้างประจำ มีจำนวน ๒๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และพนักงานราชการ มีจำนวน ๓๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๔ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

ทั้งนี้ ในภาพรวม เป็นบุคลากรเพศชาย จำนวน ๒,๒๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๘ ของบุคลากรทั้งหมด และเพศหญิง จำนวน ๓,๗๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๒ ของบุคลากรทั้งหมด

๒. การบรรจุและเคลื่อนย้ายของข้าราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรีมีการบรรจุข้าราชการใหม่รวมทั้งการรับย้าย/รับโอน การย้าย/โอนออก และการลาออก มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๘๕ คน จำแนกตามส่วนราชการ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๒ การบรรจุและเคลื่อนย้ายข้าราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๓

ส่วนราชการ	ข้าราชการทั้งหมด	จำนวนข้าราชการ (คน)				จำนวน +เพิ่ม/-ลด
		บรรจุใหม่	รับย้าย/รับโอน	ย้าย/โอนออก	ลาออก	
๑. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด	๔					
๒. สำนักงานสถิติจังหวัด	๕					

/๓. สำนักงาน...

ส่วนราชการ	ข้าราชการ ทั้งหมด	จำนวนข้าราชการ (คน)				
		บรรจุ ใหม่	รับย้าย/ รับโอน	ย้าย/ โอนออก	ลาออก	จำนวน +เพิ่ม/-ลด
๓. สำนักงานคลังจังหวัด	๑๗	๑				+๑
๔. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	๙					
๕. สำนักงานเกษตรจังหวัด	๑๐๔	๑๔	๔	๑๑		+๗
๖. สำนักงานสหกรณ์จังหวัด	๓๕	๒	๓	๕		
๗. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	๒๖	๓	๓	๕		+๑
๘. สำนักงานประมงจังหวัด	๑๓					
๙. สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัด	๑๗					
๑๐. สำนักงานแรงงานจังหวัด	๔					
๑๑. สำนักงานจัดหางานจังหวัด	๖		๒	๑		+๑
๑๒. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	๑๖					
๑๓. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	๗					
๑๔. สำนักงานจังหวัด	๒๒	๓				+๓
๑๕. ที่ทำการปกครองจังหวัด	๑๑๗	๑๕	๗	๑๗	๒	+๓
๑๖. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	๖๗					
๑๗. สำนักงานที่ดินจังหวัด	๘๐	๒			๕	-๓
๑๘. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด	๑๒					
๑๙. สำนักงานพาณิชย์จังหวัด	๙		๑	๑		
๒๐. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๒,๓๕๘	๔๑๗	๒๐	๒๑	๔๕	+๓๗๑
๒๑. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด	๑๓					
๒๒. สำนักงานขนส่งจังหวัดลพบุรี	๔๓	๑	๑	๑		+๑
๒๓. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	๙	๒	๒	๔	๒	-๒
๒๔. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	๑๑		๑	๑		
๒๕. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด	๑๖	๑			๑	
๒๖. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด	๑๒		๑		๑	
๒๗. เรือนจำอำเภอชัยบาดาล	๕๒					
๒๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัด	๑๒	๑				+๑
๒๙. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด	๑๘	๑	๑	๒		
๓๐. สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด	๑๒					
๓๑. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	๒๘					
๓๒. สำนักงานพลังงานจังหวัด	๕	๑				+๑
๓๓. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด	๓					
รวม	๓,๑๖๒	๔๖๔	๔๖	๖๙	๕๖	+๓๘๕

จากตารางที่ ๒ แสดงการบรรจุและเคลื่อนย้ายของข้าราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดลพบุรี ปรากฏว่า มีการบรรจุและการรับโอนย้ายเข้าของข้าราชการ จำนวน ๕๑๐ คน มีข้าราชการโอน/ย้ายออก และลาออก จำนวน ๑๒๕ คน มากกว่าจำนวนข้าราชการออก ๓๘๕ คน

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มีอัตราการเคลื่อนย้ายของข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๕๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๑ ของจำนวนข้าราชการที่มีบรรจุใหม่และการเคลื่อนย้ายทั้งหมด เนื่องจากเป็นส่วนราชการที่มีบุคลากรมากที่สุด มีการบรรจุข้าราชการใหม่ทดแทนอัตราเกษียณ โดยเป็นการบรรจุข้าราชการใหม่ จำนวน ๔๑๗ คน นอกจากนี้ ส่วนราชการอื่น ๆ มีการเคลื่อนย้ายข้าราชการเพียงเล็กน้อย

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ข้าราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรีส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีมาก และดีเด่น มีเพียงส่วนน้อยที่มีผลการประเมินระดับดี และมีน้อยมากที่อยู่ในระดับพอใช้ และต้องปรับปรุง ในที่นี้ จึงนำเสนอตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป ตามที่ปรากฏ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๓ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรี ที่มีผลการประเมินระดับดีขึ้นไป ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ส่วนราชการ	ผลการประเมิน					
	ระดับดีเด่น (คน)		ระดับดีมาก (คน)		ระดับดี (คน)	
	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
๑. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด	๓	๓				
๒. สำนักงานสถิติจังหวัด	๔	๔				
๓. สำนักงานคลังจังหวัด	๑๗	๑๗				
๔. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	๓	๕	๕	๔		
๕. สำนักงานเกษตรจังหวัด	๘๐	๖๗	๒๐	๑๘		๑๐
๖. สำนักงานสหกรณ์จังหวัด	๒๘	๓๕	๙			๒
๗. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	๗	๑๑	๑๒	๑๓	๗	๔
๘. สำนักงานประมงจังหวัด	๘	๑๑	๓			๑
๙. สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัด	๑๘	๑๗				
๑๐. สำนักงานแรงงานจังหวัด	๓	๓				
๑๑. สำนักงานจัดหางานจังหวัด	๖	๕				
๑๒. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	๑๑	๑๕	๔			
๑๓. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	๘	๙				
๑๔. สำนักงานจังหวัด	๓	๒๔	๒๑	๑	๑	
๑๕. ที่ทำการปกครองจังหวัด	๘๐	๑๐๐	๔๘	๓๓	๑	
๑๖. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	๗๕	๗๘	๑๑	๒		
๑๗. สำนักงานที่ดินจังหวัด	๑๐๐	๑๐๐		๔		
๑๘. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด	๓	๖	๖	๔		๑
๑๙. สำนักงานพาณิชย์จังหวัด	๗	๗				
๒๐. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๓๕๙	๖๒๖	๑,๗๓๘	๑,๔๙๓	๘๗	๔๖
๒๑. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด	๑๑	๑๐	๑	๒		
๒๒. สำนักงานขนส่งจังหวัดลพบุรี	๒๕	๓๙	๑๗	๒		
๒๓. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	๑๔	๑๔				
๒๔. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	๔	๕	๔	๔		

/๒๕. สำนักงาน...

ส่วนราชการ	ผลการประเมิน					
	ระดับดีเด่น (คน)		ระดับดีมาก (คน)		ระดับดี (คน)	
	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
๒๕. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด	๑๖	๑๙	๓			
๒๖. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด	๕	๔	๖	๗		
๒๗. เรือนจำอำเภอชัยบาดาล	๓๗	๓๑	๑๔	๑๙		
๒๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัด	๙	๖		๓		๑
๒๙. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด	๑๖	๑๗	๒	๑	๑	
๓๐. สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด	๑๖	๑๓		๑		
๓๑. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	๑๙	๑๔	๖	๑๔	๕	๒
๓๒. สำนักงานพลังงานจังหวัด	๔	๓		๑		
๓๓. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด	๑	๒	๑			
รวม	๑,๐๐๐	๑,๓๒๐	๑,๙๓๑	๑,๖๒๖	๑๐๒	๖๗
ร้อยละของแต่ละระดับ	๓๒.๙๗%	๔๓.๘๑%	๖๓.๖๗%	๕๓.๙๗%	๓.๓๖%	๒.๒๒%

จากตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่าผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดลพบุรีในภาพรวม ครั้งที่ ๑ สัดส่วนของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๒ มีสัดส่วนมากกว่าครั้งที่ ๑ (๔๓.๘๑ : ๓๒.๙๗) ระดับดีมาก ครั้งที่ ๑ มีสัดส่วนมากกว่าครั้งที่ ๒ (๖๓.๖๗ : ๕๓.๙๗) และระดับดี ครั้งที่ ๑ มีสัดส่วนมากกว่าครั้งที่ ๒ (๓.๓๖ : ๒.๒๒)

ตารางที่ ๔ ภาพรวมผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรี ที่มีผลการประเมินระดับพอใช้ และปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ส่วนราชการ	ผลการประเมิน					
	ระดับพอใช้ (คน)			ระดับปรับปรุง (คน)		
	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	รวม	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	รวม
ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลพบุรี	๓		๓			

จากตารางที่ ๔ แสดงให้เห็นว่าผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการในจังหวัดลพบุรี ในภาพรวม ครั้งที่ ๑ มีจำนวนข้าราชการที่มีผลการประเมินระดับพอใช้ จำนวน ๓ คน มากกว่าครั้งที่ ๒ ซึ่งเป็นแนวโน้มที่ดี ทั้งนี้ ส่วนราชการต้นสังกัดจะได้ทำแผนการพัฒนาข้าราชการในกลุ่มดังกล่าวต่อไป

๔. การพัฒนาบุคลากร

การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม และศึกษาต่อ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรีได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน โดยการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งที่หน่วยงานต้นสังกัดจัดขึ้น สนับสนุนให้ข้าราชการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูนความรู้และวุฒิการศึกษา และการดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ ตามที่ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

/ตารางที่ ๕...

ตารางที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรของข้าราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ส่วนราชการ	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (คน)				ร้อยละของการพัฒนาทั้งหมด
	ฝึกอบรม	ลาศึกษาต่อ	ได้วุฒิสูงขึ้น	รวม	
๑. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด	๒			๒	๐.๔๘
๒. สำนักงานสถิติจังหวัด	๒			๒	๐.๔๘
๓. สำนักงานคลังจังหวัด	๙			๙	๒.๑๗
๔. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	๑๐			๑๐	๒.๔๓
๕. สำนักงานเกษตรจังหวัด	๑๕		๑	๑๖	๓.๘๘
๖. สำนักงานสหกรณ์จังหวัด	๑๘		๒	๒๐	๔.๘๓
๗. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	๘			๘	๑.๙๓
๘. สำนักงานประมงจังหวัด					
๙. สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัด	๓			๓	๐.๗๓
๑๐. สำนักงานแรงงานจังหวัด	๒			๒	๐.๔๘
๑๑. สำนักงานจัดหางานจังหวัด	๗			๗	๑.๖๙
๑๒. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	๖			๖	๑.๔๕
๑๓. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	๒			๒	๐.๔๘
๑๔. สำนักงานจังหวัด	๖		๑	๗	๑.๖๙
๑๕. ที่ทำการปกครองจังหวัด	๑๙		๑๐	๒๙	๗.๐๐
๑๖. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	๑๕			๑๕	๓.๖๒
๑๗. สำนักงานที่ดินจังหวัด	๑๑๓			๑๑๓	๒๗.๒๙
๑๘. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด	๓			๓	๐.๗๓
๑๙. สำนักงานพาณิชย์จังหวัด	๒			๒	๐.๔๘
๒๐. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๓๘	๔๒	๒๔	๑๐๔	๒๕.๑๒
๒๑. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด	๒			๒	๐.๔๘
๒๒. สำนักงานขนส่งจังหวัดลพบุรี	๓			๓	๐.๗๓
๒๓. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	๑			๑	๐.๒๔
๒๔. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด					
๒๕. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด					
๒๖. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด	๑๒			๑๒	๒.๙๐
๒๗. เรือนจำอำเภอชัยบาดาล	๖			๖	๑.๔๕
๒๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัด	๑			๑	๐.๒๔
๒๙. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด	๒			๒	๐.๔๘
๓๐. สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด	๙			๙	๒.๑๗
๓๑. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	๑๓			๑๓	๓.๑๔
๓๒. สำนักงานพลังงานจังหวัด	๕			๕	๑.๒๑
๓๓. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด					
รวม	๓๓๔	๔๒	๓๘	๔๑๔	๑๐๐

/จากตารางที่ ๕...

จากตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ บุคลากรของส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรี ได้รับการพัฒนา จำนวน ๔๑๔ คน โดยบุคลากรในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัด มีสัดส่วนได้รับการส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมมากที่สุด จำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๙ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด รองลงมาตามลำดับ ได้แก่ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๒ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด และบุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัด จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด

๕. สรุปผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาบุคลากรของจังหวัดลพบุรี

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดลพบุรีทั้งสิ้น จำนวน ๕,๙๘๒ คน เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๓,๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๖ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒,๑๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๖ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด สำหรับลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ มีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน โดยลูกจ้างประจำ มีจำนวน ๒๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และพนักงานราชการ มีจำนวน ๓๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๓ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

การบรรจุและเคลื่อนย้ายของข้าราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดลพบุรี ปรากฏว่ามีการบรรจุและการรับโอนย้ายเข้าของข้าราชการ จำนวน ๕๑๐ คน มีข้าราชการโอน/ย้ายออก และลาออก จำนวน ๑๒๕ คน มากกว่าจำนวนข้าราชการออก ๓๘๕ คน

การประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ข้าราชการ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ สัดส่วนของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๒ มีสัดส่วนมากกว่าครั้งที่ ๑ (๔๓.๘๑ : ๓๒.๙๗) ระดับดีมาก ครั้งที่ ๑ มีสัดส่วนมากกว่าครั้งที่ ๒ (๖๓.๖๗ : ๕๓.๙๗) และระดับดี ครั้งที่ ๑ มีสัดส่วนมากกว่าครั้งที่ ๒ (๓.๓๖ : ๒.๒๒) นอกจากนี้ ผลการประเมิน ในระดับพอใช้ มีจำนวนลดลง ซึ่งเป็นแนวโน้มที่ดี

บุคลากรของส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับการพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๑๔ คน โดยได้รับการส่งเสริมด้านการฝึกอบรมมากที่สุด จำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๙ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด ซึ่งยังเป็นสัดส่วนต่ำอยู่

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดลพบุรี ดำเนินการได้ประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง อย่างไรก็ตามยังมีหลายประเด็นที่ไม่ได้เก็บรวบรวมข้อมูล เช่น ข้อมูลที่สะท้อนคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความพึงพอใจ ความผูกพัน ความต้องการในการพัฒนา เป็นต้น

/ในปีงบประมาณ...

๖. ปัญหาอุปสรรค

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากส่วนราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดลพบุรี ได้มีหลายหน่วยงานสะท้อนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านบุคลากร โดยเฉพาะในด้านการพัฒนา และปัญหาหน่วยงานมีอัตรากำลังน้อย ดังนี้

๑. หลายหน่วยงานมีข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ทำให้การจัดกิจกรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากร ดำเนินการได้ไม่เต็มที่
๒. บางหน่วยงานมีข้อจำกัดด้านความพร้อมของบุคลากร และภารกิจประจำที่ต้องดำเนินการทำให้ไม่สามารถจัดเวลาได้
๓. หลักสูตรการอบรมไม่ครอบคลุมทุกสายงาน โดยเฉพาะในด้านเกี่ยวกับพระพุทธศาสนา
๔. หน่วยงานที่มีอัตรากำลังน้อย บุคลากรต้องอยู่ปฏิบัติราชการตามภารกิจ ทำให้ไม่มีโอกาสเข้ารับการอบรมในกรณีหลักสูตรที่ใช้ระยะเวลาสั้น

๗. ข้อเสนอแนะ

๑. กรณีข้าราชการลาออก ไม่ควรตัดอัตรากำลัง ควรจะบรรจุข้าราชการทดแทน
๒. ควรมีการจัดอบรมที่มีลักษณะครอบคลุมทุกสายงานมากยิ่งขึ้น
๓. หน่วยงานที่มีอัตรากำลังน้อย ควรมีการทบทวนภารกิจ ความสอดคล้องของภาระงานทั้งในด้านความยุ่งยาก ซับซ้อน และปริมาณงานกับอัตรากำลังที่มีอยู่ เพื่อปรับปรุงให้มีความเหมาะสม ซึ่งอาจจะปรับปรุงโดยการเพิ่มอัตรา หรือลดภาระงานที่สามารถลดได้ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน การนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น ซึ่งต้องได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากต้นสังกัด หรือการระดมทรัพยากรด้วยวิธีการอื่นใดที่เหมาะสม
๔. ทุกส่วนราชการควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง เพื่อพัฒนาทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ อันเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้า และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร
๕. ควรมีการสำรวจข้อมูลที่สะท้อนคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความพึงพอใจ ความผาสุก ความต้องการในการพัฒนา เพื่อการดูแล ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถอยู่ปฏิบัติงานในหน่วยงานได้นาน อย่างมีสุขภาพกายและจิตที่ดีพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตส่วนตัวตาม อรรถภาพของแต่ละบุคคล